

Приложение №1
к приказу от 29.06.2017 № 09-01-377

Утверждаю
Директор

И.Г.Крупнова

« 06 » _____ 2017 г

ПОРЯДОК

уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения сотрудниками ГБПОУ КК «АМТ»

Настоящим Порядком определяется порядок уведомления сотрудников ГБПОУ КК «АМТ» (далее - сотрудники) работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сотрудники обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции незамедлительно сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сообщение о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения оформляется в письменной форме в виде уведомления по утвержденной форме (приложение 1 к Порядку).

Уведомления подлежат регистрации в журнале по утвержденной форме. Регистрацию уведомлений осуществляют сотрудники кадровой службы учреждения. (Приложение №2)

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений сотрудники кадровой службы учреждения имеют право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

По результатам предварительного рассмотрения уведомлений кадровой службой учреждения подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются директору учреждения в течение пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления. В случае необходимости срок может быть продлен, но не более чем на 10 рабочих дней.

По результатам рассмотрения уведомлений директору учреждения в соответствии с законодательством принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

