

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Армавирский машиностроительный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор

И.Г.Крупнова И.Г.Крупнова
19 апреля 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Система менеджмента качества	Версия № 2
О ресурсном центре «Магистраль»	Введено в действие с 20.04.2018 Приказ № 09-01-254 от 19.04.2018
П АМТ 2 - 56 - 2018	Количество листов: 7

ГБПОУ КК «АМТ» КК Система менеджмента качества Положение о ресурсном центре «Магистраль»	Дата: 19.04.2018	Версия: 2
	П АМТ 2-56-2018	стр. 2 из 7

Лист согласования

Разработал:	Согласовано:
<i>Зам. директора по УПР</i>	<i>ПРК</i>
Должность <i>Н.А.Нехно</i>	Должность <i>Л.А.Тараненко</i>
Подпись _____	Подпись _____
Ф.И.О.	Ф.И.О.
Дата _____	Дата _____
	<i>Юрисконсульт</i>
	Должность <i>И.В. Гавриленко</i>
	Подпись _____
	Ф.И.О.
	Дата _____

Информационные данные

1. Положение введено взамен положения П АМТ 2 – 47– 2016 «О ресурсном центре «Магистраль».
2. Срок пересмотра – по мере необходимости, но не позднее 20 апреля 2021г.
3. Положение является интеллектуальной собственностью ГБПОУ КК «АМТ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в любом виде вне техникума без разрешения высшего руководства техникума.

ГБПОУ КК «АМТ» КК Система менеджмента качества Положение о ресурсном центре «Магистраль»	Дата: 19.04.2018	Версия: 2
	П АМТ 2-56-2018	стр. 3 из 7

1 Общие положения

1.1. Положение регулирует деятельность ресурсного центра «Магистраль» по подготовке кадров в области дорожного строительства

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015 г. N 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;
- Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития РФ);
- Законом Краснодарского края от 9 июля 2013 г. N 2767-КЗ «О программе социально-экономического развития Краснодарского края на 2013 - 2017 годы» (с изменениями и дополнениями);
- методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 июня 2013 г. № АК-921/06).

1.3. Ресурсный центр (далее - Центр) является структурным подразделением техникума, осуществляющим образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

Приоритетной является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Краснодарского края. Квалификация, получаемая выпускниками Центра, должна соответствовать 3-6 уровню квалификации.

1.4. Организация Центра осуществляется на основании приказа № 283 от 1 января 2013 Министерства образования и науки Краснодарского края.

Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, учредительными документами и локальными актами техникума, а также настоящим Положением.

2 Предмет, цели и виды деятельности Центра

2.1. Предметом деятельности Центра является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики.

2.3. Задачами Центра являются:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики края;

ГБПОУ КК «АМТ» КК Система менеджмента качества Положение о ресурсном центре «Магистраль»	Дата: 19.04.2018	Версия: 2
	П АМТ 2-56-2018	стр. 4 из 7

- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;

- подготовка кадров с начальным уровнем квалификации, подготовка по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам служб занятости населения и организаций;

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе Центра производственной практики и др.;

- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю Центра).

2.4. Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;

- мониторинг потребностей муниципальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- учебно-методическая деятельность;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

3 Управление Центром

3.1. Центр возглавляет руководитель, назначаемый директором техникума и непосредственно ему подчиняющийся.

3.2. Руководитель управляет деятельностью Центра и несет полную ответственность за эффективность его работы.

3.3. Центр не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты образовательной организации, структурным подразделением которой является; ведет документацию и предоставляет образовательной организации отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.4. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации, структурным подразделением которой является.

3.5. Центр организует свою деятельность в интересах работодателей, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций, граждан, проходящих обучение в центре (далее - заказчики).

3.6. Отношения по подготовке кадров между образовательной организацией, структурным подразделением которой является Центр, и работодателем регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

ГБПОУ КК «АМТ» КК Система менеджмента качества Положение о ресурсном центре «Магистраль»	Дата: 19.04.2018	Версия: 2
	П АМТ 2-56-2018	стр. 5 из 7

4 Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на базе основного общего образования, среднего общего образования на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами. Лица в возрасте до восемнадцати лет допускаются к освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих при условии их обучения по основным общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования, предусматривающим получение среднего общего образования.

4.2. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом директора техникума.

4.3. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными актами техникума.

4.4. Обучающиеся Центра имеют право:

- выбирать образовательную программу, из числа реализуемых в Центре, участвовать в определении содержания образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами образовательной организации, структурным подразделением которой является Центр в порядке, определяемом уставом техникума;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги.

Обучающиеся имеют также другие права, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Обучающиеся Центра обязаны:

- выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов техникума;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

- проходить все предусмотренные образовательной программой Центра контрольно-оценочные процедуры.

4.6. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах на обучение (получение образовательных услуг).

4.7. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Составы комиссий утверждаются директором техникума.

4.8. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых устанавливается техникумом самостоятельно.

4.9. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и /или квалификации.

ГБПОУ КК «АМТ» КК Система менеджмента качества Положение о ресурсном центре «Магистраль»	Дата: 19.04.2018	Версия: 2
	П АМТ 2-56-2018	стр. 6 из 7

Преподаватели и мастера производственного обучения Центра должны не реже одного раза в пять лет проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях. К реализации образовательных программ Центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Права и обязанности педагогических работников Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными актами техникума.

4 Оценка эффективности деятельности Центра

5.1. Основным критерием эффективности деятельности Центра является выполнение обязательств, взятых перед заказчиками.

5.2. Ведущими показателями эффективности деятельности Центра являются:

- количество обученных в течение учебного года;
- количество трудоустроенных выпускников по программам, реализуемых Центром;
- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Краснодарского края;
- востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, а также учебно-методического обеспечения их реализации, разработанных Центром, иными образовательными организациями;
- доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в Центре;
- охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров Центра;
- охват обучающихся общеобразовательных организаций услугами профессионального консультирования;
- эффективность использования имеющихся и привлечение дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения).

5.3. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

ГБПОУ КК «АМТ» КК Система менеджмента качества Положение о ресурсном центре «Магистраль»	Дата: 19.04.2018	Версия: 2
	П АМТ 2-56-2018	стр. 7 из 7

Лист ознакомления

№ п/п	Фамилия И.О. работника, ознакомившегося с документом	Должность работника, ознакомившегося с документом	Подпись	Дата	Приме- чания
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					