ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский машиностроительный техникум»

на период с «01» ноября 2018 г. по «31» октября 2021 г.

От работодателя:	**От работников:**
Директор ГБПОУ КК «АМТ»	Представитель работников
_____ И.Г. Крупнова (подпись, Ф.И.О.)	_____ И.Н. Баклан (подпись, Ф.И.О.)
«20» сентября 2021 г. дата	«20» сентября 2021 г. дата

М.П.

Государственное казённое учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения города Армавира"
Уведомительная регистрация изменений коллективного договора, соглашения от 01.11.2018 г №278
Дата 21.09.2021 № 278
Ведущий специалист
С.Г. Змеинов
наименование должности

г.Армавир

На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 №1133 и Распоряжения Правительства Российской Федерации от 02.09.2021 №2431-р, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский машиностроительный техникум» (ГБПОУ КК «АМТ») в лице директора Крупновой Ирины Георгиевны, с одной стороны, и работники ГБПОУ КК «АМТ» в лице председателя профсоюзного комитета Баклан Ирины Николаевны, с другой стороны, приняли следующие изменения в коллективный договор на период с 01 ноября 2018 г. по 31 октября 2021 г.:

1. Изложить в следующей редакции п.4.1. раздела 4. «Порядок и условия устиновления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников ГБПОУ КК «АМТ» (Приложение № 2 к коллективному договору):

«4.1. Оплата труда работников техникума, занятых на работах в условиях, отличающихся от нормальных, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам или куратора группы».

2. Изменить п.4.8. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников ГБПОУ КК «АМТ» (Приложение № 2 к коллективному договору), изложив в следующей редакции:

«4.8. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств федерального бюджета.

Размер ежемесячного денежного вознагражденияза выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья в одной группе, составляет 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах».

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 2 (Два) листа

От работодателя:

Директор _____
И.Г.Крупнова

От работников:
Председатель
профкома _____
И.Н.Баклан