

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Армавирский машиностроительный техникум»



УТВЕРЖДАЮ

Директор

28 февраля 2024 г.

С.В. Нехно

ПОЛОЖЕНИЕ

О Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Версия № 3
	Введено в действие с 29.02.2024 Приказ № 09-01-133 от 28.02.2024
П АМТ 3 - 50- 2024	Количество листов: 9

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 3 из 9

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума.

1.2. Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума (далее - Центр) – структурное подразделение, реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников техникума.

1.3. Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции, с изменениями и дополнениями);

- Федеральный закон РФ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Федеральный закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-Р «Об утверждении долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 г.»;

- Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения РФ от 19 августа 2021 г. № АБ 1282/05);

- Рекомендации Министерства просвещения по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса (письмо Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05);

- Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 6 декабря 2021 г. № 3648 «О формировании Аналитического центра содействия профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края»;

- Устав техникума;

- иные нормативно-правовые акты РФ, регламентирующие образовательную деятельность;

- иные нормативно-локальные акты техникума.

1.4. Центр работает во взаимодействии с базовым центром по основным направлениям деятельности:

- выявление потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр.

Координатором, ответственным за взаимодействие с базовым центром, является руководитель Центра.

1.5. Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется приказом директора техникума.

2 Цели и задачи Центра

2.1. Основной целью деятельности Центра является адаптация студентов и выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- исследование положения на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям и профессиям;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;

- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 4 из 9

- организация временной занятости обучающихся.

2.2. Основными задачами Центра являются:

- обеспечение сотрудничества техникума с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями обучающихся и выпускников техникума;

- создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников техникума;

- взаимодействие с Базовым центром карьеры, органами государственной власти Краснодарского края и органами местного самоуправления, с государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

- реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами техникума мер по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами техникума в организации сотрудничества профессиональных образовательных организаций с представителями работодателей, с государственными учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти Краснодарского края по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников техникума;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами техникума в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования;

- анализ результатов мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, проводимого Рострудом;

- иные задачи, предусмотренные законодательством РФ, актами Краснодарского края, а также локальными нормативными актами техникума.

3 Организация деятельности Центра

3.1. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, Краснодарского края, внутренними локальными актами техникума и настоящим Положением.

3.2. Центр осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями,

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 5 из 9

содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

3.3. Основными функциями Центра являются:

- организация практик и стажировок студентов и выпускников;
- оказание содействия при заключении соглашений о взаимодействии с представителями работодателей, общественными организациями, центрами занятости населения;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
- организация мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсии на предприятия и др.);
- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- проведение профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации;
- выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;
- направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра, а также иных документов в установленном порядке в адрес Базового центра карьеры Краснодарского края.

3.4. Показатели эффективности деятельности Центра приведены в Приложении к данному Положению

4 Управление Центром и контроль его деятельности

4.1. Руководитель Центра назначается приказом директора техникума из числа опытных преподавателей.

4.1.1. Руководитель Центра:

- разрабатывает годовые планы работы,
- назначает ответственных исполнителей,
- проводит заседания Центра,
- готовит отчетную документацию.

4.1.2. Руководитель Центра имеет право:

- обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование финансовых средств и имущества Центра;
- проводить работу по совершенствованию Центра;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- обеспечивать рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;
- контролировать выполнение сотрудниками Центра поставленных задач в установленные сроки;
- организовать составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра.

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 6 из 9

4.2. Центр осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений и педагогическими работниками техникума.

Состав работников Центра определяется приказом директора техникума ежегодно, утверждается штатным расписанием и структурой.

4.3. Лица, входящие в состав Центра, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы техникума и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

5 Ответственность и права сотрудников Центра

5.1. Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

5.2. На руководителя Центра возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задач и функций, возложенных на Центр;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- обеспечение сохранности имущества, закрепленного за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

5.3. Сотрудники Центра имеют право:

- вносить предложения руководству техникума о совершенствовании работы Центра;
- знакомиться с проектами решений руководства техникума, касающимися их деятельности;
- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности Центра.

6 Порядок работы Центра

6.1. Центр организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором техникума.

6.2. Заседания Центра проводятся по необходимости в течение учебного года и протоколируются.

6.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с сотрудниками Центра, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 7 из 9

Приложение

Показатели эффективности деятельности Центра

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга
3	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы РФ, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 8 из 9

4	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в Центр и получивших адресную поддержку	%	
5	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): <ul style="list-style-type: none"> - получение информации об актуальных вакансиях; - направление на стажировку; - составление и размещение резюме; - построение траектории профессионального развития; - психологическая поддержка; - ярмарки вакансий; - тренинги; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - заключение договора о целевом обучении с работодателем через Центр 	Ед./%	
7	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): <ul style="list-style-type: none"> - ярмарки вакансий; - тренинги; - дни карьеры (по количеству дней); - групповые собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - иное. 	Ед.	
8	Численность актуальных вакансий	Ед.	За исключением вакансий, которые

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	Дата: 28.02.2024	Версия: 3
	П АМТ 3-50-2024	стр. 9 из 9

	работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий Центра, в расчете на 100 обучающихся техникума		не соответствуют освоенным выпускниками профессиям / специальностям, или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым Центром карьеры профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Краснодарского края)	Ед.	
10	Доля выпускников, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	
11	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся техникума	%	
12	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	